Docusign Envelope ID: 30ECD009-D0CF-4243-B590-4FE5A45F2AE5

ADELAÏDE
EUROPEAN INSURANCE BROKERS

Message du Président Directeur Général du groupe Adelaïde, Benjamin Verlingue :
« Tolérance zéro à l'égard de la corruption et de tout autre manquement à l'éthique professionnelle »

Cher(e)s collaborateurs et collaboratrices,

Dans la continuité du « plan IMPACT 24 », le plan « Better Futur 28 » ouvre un nouveau chapitre dans l'histoire du groupe Adelaïde et met notamment **l'accent sur la performance extra-financière**, en intégrant les enjeux Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) à tous les niveaux de l'entreprise.

Plus en détail, c'est l'enjeu de Gouvernance qui recouvre les notions de transparence, de responsabilité et d'intégrité. Lesdites notions sont requises dans le comportement des collaborateurs et dans la prise de décision au sein de l'entreprise impliquant des pratiques commerciales éthiques, la prévention de la corruption et plus généralement le respect de la loi.

Aussi, le respect des valeurs **d'intégrité**, **de transparence**, **de conformité** et **d'éthique professionnelle** constitue l'un des fondamentaux du groupe Adelaïde qui lui a permis de construire sa réputation d'année en année et d'obtenir la confiance de ses interlocuteurs. Cette réputation doit être préservée à tout moment, par tout moyen et par tous les collaborateurs du groupe Adelaïde.

Les activités du groupe Adelaïde sont ainsi guidées par une prohibition totale (i) de la corruption (ii) ainsi que de tout autre manquement à l'éthique professionnelle (tel que le trafic d'influence, la concussion, la prise illégale d'intérêts, etc.) **sous toutes leurs formes.**

Pour cela, conformément (i) à la loi du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de l'économie dite « Sapin II » et (ii) aux recommandations de l'Agence Française Anticorruption (AFA), le groupe Adelaïde **bâtit actuellement un dispositif anticorruption robuste** qui comme le souligne l'AFA *« participe de la sécurisation de [la/notre] performance économique dans un environnement concurrentiel où les valeurs de probité et le comportement éthique sont examinés de plus en plus attentivement par les tiers »*.

En conséquence, je demande à chacun d'adopter un **comportement irréprochable** dans ses relations de travail au quotidien, avec ses collègues et vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes en **appliquant les principes édictés dans le code interne de lutte contre la corruption** (annexé au règlement intérieur).

J'invite en particulier les dirigeants des différentes entités du groupe Adelaïde à les diffuser largement auprès des équipes selon la forme qui leur paraîtra la plus efficace pour en assurer le respect (en les complétant si nécessaire en fonction des spécificités des activités et des pays concernés).

Tout comportement illicite et/ou contraire au code de lutte contre la corruption peut être signalé sur l'outil digital de signalement : https://report.whistleb.com/groupeadelaide

Ensemble, nous promouvons et maintenons une culture d'intégrité et de conformité, où la corruption et tout autre manquement à l'éthique professionnelle n'ont pas leur place. C'est ainsi que nous serons fidèles aux valeurs qui nous rassemblent.

06 janvier 2025

Signé par :
Benjamin VERLINGUE
36CA2ABEC3024A4...

VERLINGUE Génération COCCON D·U·N·E

FRANCE UNITED KINGDOM SWITZERLAND PORTUGAL ITALY

Docusign Envelope ID: 30ECD009-D0CF-4243-B590-4FE5A45F2AE5

ADELAÏDE
EUROPEAN INSURANCE BROKERS

Message from Benjamin VERLINGUE, Chairman and CEO of the Adelaide Group :
« Zero tolerance for corruption and any other breach of professional ethics ».

Dear employees,

Following on from the « IMPACT 24 plan », the « Better Futur 28 plan » opens a new chapter in the history of the Adelaide Group and **focuses in particular on extra-financial performance**, by integrating Environmental, Social and Governance (ESG) issues at all levels of the company.

In more detail, the Governance issue covers the notions of transparency, responsibility and integrity. These notions are required in the behaviour of employees and in decision-making within the company involving ethical commercial practices, the prevention of corruption and, more generally, respect for the law.

Respect for the values of **integrity**, **transparency**, **compliance** and **professional ethics** is one of the Adelaide Group's fundamental values, which has enabled it to build its reputation year on year and to gain the trust of its stakeholders. This reputation must be preserved at all times, by all means and by all Adelaide Group employees.

The Adelaide Group's activities are therefore guided by a total prohibition of (i) corruption (ii) as well as any other breach of professional ethics (such as trading in influence, bribery, illegal acquisition of interests, etc.) **in all their forms**.

To this end, in accordance with (i) the law of 9 December 2016 on transparency, the fight against corruption and the modernisation of the economy known as 'Sapin II' and (ii) the recommendations of the French Anti-Corruption Agency (AFA), the Adelaide Group is currently **building a robust anti-corruption system** which, as the AFA points out, *« helps to secure [our/our] economic performance in a competitive environment where the values of probity and ethical behaviour are increasingly scrutinised by third parties »*.

I therefore ask everyone to **behave irreproachably** in their day-to-day working relationships, with their colleagues and with all our stakeholders, **by applying the principles set out in the internal anti-corruption code** (appended to the internal rules).

In particular, I invite the managers of the various Adelaide Group entities to disseminate them widely to their teams in the way they consider most effective to ensure compliance (supplementing them if necessary according to the specific nature of the activities and countries concerned).

Any illicit behaviour and/or behaviour contrary to the anti-corruption code can be reported using the digital reporting tool: https: //report.whistleb.com/groupeadelaide

Together, we promote and maintain a culture of integrity and compliance, where corruption and any other breach of professional ethics have no place. This is how we will remain true to the values that unite us.

January 6th, 2025

Signé par :
Benjamin VERLINGUE
36CA2ABEC3024A4...